

(新年度募集)海老名市パートタイム会計年度任用職員勤務条件書 募集番号 (教支 - 14)

| | | | |
|---------------------|--|--------------------------------|------------------------------------|
| 所 属 | 教育部 教育支援課 | 連絡先: 046-234-8764 (直通) | 担当者名: 小 園 |
| (勤 務 場 所) | □海老名市役所 □えびなこどもセンター <input checked="" type="checkbox"/> その他(教育支援センター・海老名市立小中学校等) | | |
| 職 種 | 言語指導員(事務専門員(四)) | 募 集 人 数 | 2 名 |
| (免 許 ・ 資 格 要 件 等) | ・教員免許を有し、学校現場においてことばや聴こえ等に障がいのある児童生徒への指導経験を10年以上有する者 | 報 酬 | 時間額 1,832 円 |
| (業 務 内 容) | 市内小中学校特別支援学級に在籍する言語障がい等を有する児童生徒への指導、支援等(教職員や保護者の相談、連携)。 | (締 切 日 及 び 支 払 日) | 月末日締め、翌月20日払い |
| 任 用 期 間 | 【原則】令和8年4月1日から令和9年3月31日まで ※任期が1年未満となる場合もあります。 | 期 末 ・ 勤 勉 手 当 | 支給要件あり (任期の定めが6か月以上及び週15.5時間以上) |
| 勤 務 時 間 | 9:00~16:00 又は 9:00~17:00 (うち1時間は昼休憩) | (期 末 ・ 勤 勉 手 当 支 給 率) | 年4. 65月(在職期間に応じて支給率の減あり) |
| 勤 務 日 (勤 務 形 態) | 原則、月曜日から金曜日までのうち、週3日程度の勤務。年間の勤務日・日数等については、学校スケジュールに合わせてシフト制とする。 | (期 末 ・ 勤 勉 手 当 支 払 月) | 6月及び12月 |
| (休 憩 時 間) | 12:00 から 13:00 まで | 通 勤 に 係 る 費 用 弁 償 | 支給要件あり(上限55,000円) |
| (1 日 の 勤 務 時 間) | 6~7 時間 (週 18~21 時間以内) | 昇 給 ・ 昇 格 ・ 退 職 手 当 | なし |
| (時 間 外 勤 務 の 有 無) | 有 ・ <input checked="" type="radio"/> 無 | 健 康 (厚 生 年 金) 保 険 雇 用 保 険 | 加入可能(加入要件あり) |
| 休 日 | 週休日及び条例で定める休日(勤務形態により変更される場合があります。) | 災 害 補 償 | 公務災害及び通勤災害による負傷等は、補償の対象に該当 |
| その他特記事項 | <p>1 条件付採用期間は、1か月となります。ただし、実際に勤務した日数が15日に満たない場合や勤務評価によっては、延長される場合があります。</p> <p>2 地方公務員法上の服務に関する規定が適用され、かつ、懲戒処分及び分限処分の対象となります。</p> <p>3 任用予定期間満了後、勤務成績が一定以上の場合、再度の任用がされることもあります。ただし、事業の廃止や予算の状況によっては、勤務成績によらず、再度の任用ができないこともあります。</p> <p>4 勤務条件書に明示した部分も含め、関係する法律、条例、規則等が改正された場合は、勤務条件等が変更される場合があります。また、新年度の予算額が変更となった場合は、任用開始日を含めた勤務条件等が変更される場合があります。特に、職種ごとに定められた号給から算出される報酬の時間額が、地域別最低賃金の額(神奈川県)を下回る場合に、当該地域別最低賃金の額を満たす時間額であって、当該地域別最低賃金の額との差額が最も小さい時間額となる号給から時間額を算出しますが、常勤職員の給料表に改訂があった場合は、時間額に増減が発生する可能性があります。</p> <p>5 選考の結果、不採用となった場合も、引き続き海老名市パートタイム会計年度任用職員としての勤務を希望する場合は、通年募集(欠員が出た場合の補充)への申し込みに切り替えることができます。この場合は、「海老名市パートタイム会計年度任用職員申込書兼履歴書」の右上部分にある、通年募集への選考申込希望欄の「はい」に丸をつけてください。</p> <p>6 資格を証する書類の原本提示又は写しを申込書兼履歴書に添付してください。</p> <p>7 原則時間外勤務はありませんが、業務都合による時間外勤務が発生する場合があります。</p> <p>8 一次選考は書類選考となります。</p> | | |