

～女性活躍の更なる推進に向けて～ 女性職員を対象にアンケート調査を実施

市は、正規女性職員を対象にアンケート調査を実施しました。結果がまとまりましたので、お知らせします。

1 目的

女性職員のキャリア形成上の課題解決や、不安・悩みの解消を支援し、職員個人の成長をサポートする事業の推進に向け、職員意識を把握するため。

2 実施期間

令和4年6月6日～24日

3 対象

正規女性職員（任期付き職員を除く）305人（管理職48人、非管理職257人）

4 アンケート結果

概要は以下のとおりです。詳細は、別紙報告書をご覧ください。

- (1) 回答者全体の73%が「女性が活躍できる環境である（「どちらかといえばそう思う」を含む）」、76%が「自分の能力を発揮できる仕事や機会を与えられている（同）」と回答。
- (2) 管理職登用について41%が「進んでいる（同）」と回答。昇進の希望については、「昇進したくない（同）」は、全体の28%で、7割強は、昇進することに否定的ではなかった。
- (3) 働きがいやモチベーションを高めるために重要視していることの上位2項目は、「職場の雰囲気」「仕事とプライベートの両立」だった。

5 総括

今回の調査から、市役所は女性職員にとって、おおむね働きやすい環境であると認識されていることが分かった。今後は、国が推進している自治体DXの進捗状況に留意するとともに、先進自治体の取り組み事例を確認しつつ、

- ・「業務見直しの推進」「長時間時間外勤務の解消」「フレックス勤務等、柔軟な勤務形態の導入・活用促進」など、仕組み・制度の見直しと充実
- ・「職場の雰囲気」「上司の理解」「家族の理解と協力」など、良好な人間関係の構築に関し、取り組み方を検討していく。

◎この件に関するお問い合わせ

海老名市市長室女性活躍担当 電話046・235・4572

