

障害者の雇用の促進等に関する法律第7条の3第6項の規定に基づく実施の公表
(令和7年6月1日現在)

1 採用に関する目標（実雇用率）

時点		目標数値	実雇用率
実施状況	令和7年6月1日（最新値）	2.8%（努力目標3.0%）	3.14%（達成）
	令和6年6月1日	2.7%（努力目標2.8%）	3.19%（達成）
	令和5年6月1日	2.7%（努力目標2.8%）	3.09%（達成）
	令和4年6月1日	2.7%（努力目標2.8%）	3.07%（達成）
	令和3年6月1日	2.8%	2.73%（未達成）

2 定着に関する目標（令和6年度採用者定着率）

	身体障害者、知的障害者又は精神障害者である職員の採用数						計 (1)～(5)
		(1) 重度身体障害者 の数	(2) 重度身体障害者 以外の身体障害 者の数	(3) 重度知的障害者 の数	(4) 重度知的障害者 以外の知的障害 者の数	(5) 精神障害者の数	
	常勤	0人	1人	0人	0人	0人	1人
	非常勤	4人	4人	0人	3人	8人	19人
上記の者 で令和7 年3月31 日時点で 離職して いる者	常勤	0人	0人	0人	0人	0人	0人
	非常勤	1人	0人	0人	0人	3人	4人
	非常勤職員のうち期間満了によるもの	1人	0人	0人	0人	2人	3人
	計	1人	0人	0人	0人	3人	4人
	常勤	本人の都合による離職	0人	0人	0人	0人	0人
上記の者 で令和7 年3月31 日時点で 退職して いる者の 離職理由	常勤	職場環境等による離職	0人	0人	0人	0人	0人
	常勤	体調悪化等健康状態による離職	0人	0人	0人	0人	0人
	常勤	その他（免職、不明、回答拒否等）	0人	0人	0人	0人	0人
	非常勤	本人の都合による離職	0人	0人	0人	1人	1人
	非常勤	本人の都合による離職のうち、期間満了の者	0人	0人	0人	0人	0人
	非常勤	職場環境等による離職	0人	0人	0人	0人	0人
	非常勤	職場環境等による離職のうち、期間満了の者	0人	0人	0人	0人	0人
	非常勤	体調悪化等健康状態による離職	0人	0人	0人	0人	0人
	非常勤	体調悪化等健康状態による離職のうち、期間満了の者	0人	0人	0人	0人	0人
	非常勤	その他（免職、不明、回答拒否等）	2人	0人	0人	2人	4人
	非常勤	期間満了による離職のうち、上記の具体的な離職理由に当てはまらない（不明等）者	2人	0人	0人	2人	4人
定着率	常勤	—	100.0%	—	—	—	100.0%
	非常勤	75.0%	100.0%	—	100.0%	62.5%	78.9%
	計	75.0%	100.0%	—	100.0%	66.7%	80.0%
離職した職員に占める不本意な離職の率		25%（1人/4人）					

※全て実人員での計算となります。