

男女共同参画  
用語集



えび～にゃ

海老名市

## 目次

はじめに	2
用語解説	
ジェンダー	3
M字カーブ	3
L字カーブ	3
ポジティブアクション	3
ダイバーシティ	4
ロールモデル	4
メディア・リテラシー	4
イクメン、イクボス	4
固定的な性別役割分担意識	4
エンパワーメント	5
マタニティ・ハラスメント	5
リプロダクティブ・ヘルス／ライツ	5
デートDV	5
AV出演強要・「JKビジネス」等の被害	5
アンコンシャス・バイアス	5
索引	6

## はじめに

男性は外で働き、女性は家庭を守る…とかつては、性別で役割分担がありました。が、1986年に施行された男女雇用機会均等法を機に、男女を取り巻く状況が変化し、女性の社会進出も進んできています。

しかし、男女共同参画に関する用語は、認知度のあがったものもありますが、耳なじみがあまりなく、まだまだ知られていないものが多くあります。

また、時代とともに新しい言葉も出てきています。今ではよく耳にする「ダイバーシティ」も、10年前まではあまり知られていない言葉でした。

この用語集を手にとっていただけたことが、男女共同参画について考えるきっかけになれば幸いです。



海老名市イメージ  
キャラクターえび〜にゃ



## ● ジェンダー = 社会的性差

生物学的な性の差（Sex）ではなく、「男らしさ」や「女らしさ」といった、社会や文化によって作り上げられた性の差を指します。ジェンダーには、男女の固定的性別役割分担意識や偏見から、伝統文化やファッションに至るまで、幅広い分野が含まれます。

すべてのジェンダーが、男女共同参画社会の形成を阻害するものではありません。しかし、時としてジェンダーが男女の理想の姿として固定化され、それが一方の性への差別や、機会の不平等につながることもあるので注意が必要です。

## ● M字カーブ

女性の年齢階級別労働力人口比率をグラフ化したとき、30歳代を谷とし、20歳代後半と40歳代後半が山になり、M字に見えることから、M字カーブと呼称される。近年は改善されてきており、台形の形に近づいている。

## ● L字カーブ

女性の年齢階級別正規雇用比率を線グラフ化したとき、20歳代後半を山とし、その後は右方下がりになっている状態であり、L字に見えることから、L字カーブと呼称される。

## ● ポジティブ・アクション（積極的改善措置）

「会長は男性」「保育、介護、看護職は女性」「管理職は男性が大半を占めている」等、社会的、構造的な理由によって一方の性が不利益を受けている場合に、機会が実質的に均等になるように改善していく措置のこと。企業の管理職や国や地方公共団体の審議会等における女性の積極的な登用も、ポジティブ・アクションの一環といえます。なお、ポジティブ・アクションは、あくまでも機会が均等になるまでの特例的、暫定的な措置です。クォータ制は「女性を増やすために、優先的に採用枠を当てていく」という発想ですが、近年はパリティ（等価）制による「人口全体に女性が約半数いることに比して、選挙の候補者や試験の受験者も男女同数にする」という新しい考え方も広がっています。

### ● ダイバーシティ

意味は「多様性」。性別や人種の違いにとらわれず、多様な人材を積極的に活用しようとする考え方のことです。多様な個性が力を発揮し、共存できる社会のことを「ダイバーシティ社会」といいます。



### ● ロールモデル

将来像を描いたり、自分のキャリア形成を考える際に参考とする役割モデルをいいます。一人ひとりが具体的に自分にあったチャレンジをイメージし選択できるよう、身近なモデル事例を提示する重要性が指摘されています。

### ● メディア・リテラシー

メディアの情報を主体的に読み解く能力、メディアにアクセスし活用する能力、メディアを通じコミュニケーションする能力を構成要素とする複合的な能力のことをいいます。

新聞やテレビなどのメディアで紹介される男女のイメージは、メディア側による加工がされています。現実には多様な男女の姿があるにもかかわらず、加工されたイメージが典型的な男女像であると認識される危険性があるため、情報を読み解き、判断し、理解することが必要です。

### ● イクメン、イクボス

イクメンは子育てを楽しみ、自分自身も成長する男性のことです。イクボスとは、部下や同僚の子育てや介護、ワーク・ライフ・バランスに配慮・理解する上司のことです。

### ● 固定的な性別役割分担意識

男女を問わず個人の能力によって役割の分担を決めることが適当であるにも関わらず、「男は仕事、女は家庭、「男性は主要な業務、女性は補助的業務」というように、性別を理由として、役割を固定的に分ける考え方のことです。

「男だから」、「女だから」と決めつけることなく、相手を尊重し、個人の能力や個性が発揮できるような社会を作る必要があります。

## ● エンパワーメント

自らの意識と能力を高め、社会のあらゆる分野で、政治的、経済的、社会的及び文化的に力を持った存在となり、力を発揮し、行動していくことです。

## ● マタニティ・ハラスメント

妊娠・出産した女性に対する職場での嫌がらせのことです。出産後の就業継続を妨げる大きな要因になっています。

## ● リプロダクティブ・ヘルス/ライツ（性と生殖に関する健康と権利）

女性が子どもを産む・産まない、あるいは子どもの人数や出産間隔・時期などについて、選択し、尊重される権利の事をいいます。

女性が過剰な期待や圧力に悩み、苦しむケースが増えています。一人ひとりの女性の意思と健康状態が十分尊重され、選択の自由が保障されることが大切で、女性の重要な人権の一つです。

## ● デートDV

恋人間の暴力をいいます。殴る、蹴るはもちろん、腕を強くつかむ、傷つく言葉をいつも言う、不機嫌になる、メールや電話をチェックする、遊んでいい友達を決められる、無理やり性的行為をする、デート費用をいつも支払わされる、プレゼントを強要する等、身体的暴力に限らず、精神的、性的、経済的等あらゆる形の暴力が含まれます。

## ● AV出演強要・「JKビジネス」等の被害

アイドルやモデルの勧誘、高収入アルバイトを装って、女性が性的な写真や動画の撮影を強要されたり、暴力やストーカー等の被害を受ける問題が全国で発生しています。政府は、4月を『AV出演強要・「JKビジネス」等被害防止月間』として、若い女性に対する被害防止の取り組みを進めることとしています。

## ● アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）

潜在的に持っている思い込みのこと。育った環境や、集団の中で固定観念となっていく。

## 索引

あ	アンコンシャス・バイアス	5
い	イクメン、イクボス	4
え	AV出演強要・「JKビジネス」等の被害	5
	M字カーブ	3
	L字カーブ	3
	エンパワーメント	5
こ	固定的な性別役割分担意識	4
し	ジェンダー	3
た	ダイバーシティ	4
て	デートDV	5
ほ	ポジティブ・アクション	3
ま	マタニティ・ハラスメント	5
め	メディア・リテラシー	4
り	リプロダクティブ・ヘルス/ライツ	5
ろ	ロールモデル	4

### <全国共通相談電話>

DV相談ナビ #8008

性犯罪・性暴力被害者のための

ワンストップ支援センター #8891

※緊急時は警察に連絡してください。  
※ひとりで悩まず相談を！



女性に対する暴力根絶  
のためのシンボルマーク

発行 市民相談課 人権男女共同参画係  
平成30年3月発行  
令和3年2月改訂  
令和7年4月改訂  
電話 046-235-4568（直通）



市ホームページ QRコード▶  
男女共同参画に関する  
情報を閲覧できます

