

海老名市女性の活躍推進事業所表彰応募用紙

年 月 日

1 事業所概要

(ふりがな) 事業所名		(ふりがな) 代表者 職・氏名	
所在地	〒	電話番号	
		FAX 番号	
業 種		従業員数	男性 人
設立年月日			女性 人
			全体 人
記入者	所属部署名	担当者氏名・連絡先	
		TEL	mail

基本情報	令和2年度		令和元年度		平成30年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
①役員人数	人	人	人	人	人	人
②管理職人数	人	人	人	人	人	人
③新採用人数	人	人	人	人	人	人
④育児休業制度 利用者数・取得率	人 %	人 %	人 %	人 %	人 %	人 %
⑤介護休業制度 利用者数	人	人	人	人	人	人
⑥離職者数・離職率	人 %	人 %	人 %	人 %	人 %	人 %
⑦有給休暇取得率	%	%				

2 事業所の取組

(1) 女性の積極的活用、管理職等への登用	
①	採用・人員配置において性別に関わらず均等な機会を与えている。
②	性別を理由として昇格・降格などの差別的な取り扱いをしていない。
③	女性を管理職として積極的に登用するよう目標を立て、推進している。
④	女性の活躍に関する取り組みを実施している。
↓ ①～④の項目で、実施している項目の具体的な内容や仕組み・工夫、過去3年以内の実績、その他の取り組みを記入してください。	
(2) 仕事と家庭生活等との両立支援	
①	出産・育児休暇を取得後、原職または原職相当職に復帰できる。
②	出産・育児や介護のための柔軟な休暇制度があり、活用されている。
③	事業所内託児所の設置やベビーシッターの派遣、保育費助成等の子育て支援を実施している。
④	ワーク・ライフ・バランスに関する啓発や取り組みを行っている。
↓ ①～④の項目で、実施している項目の具体的な内容や仕組み・工夫、過去3年以内の実績、その他の取り組みを記入してください。	

(3) 男女がともに働きやすい職場環境の整備

- | | |
|---|-----------------------------------------------------------|
| ① | パートと正社員、短時間勤務とフルタイム勤務等、状況や能力に応じた柔軟な勤務制度がある。 |
| ② | セクシュアル・ハラスメント、マタニティ・ハラスメント、パワー・ハラスメント防止のための周知や研修等を実施している。 |
| ③ | 不安解消のための相談窓口を設置している。 |
| ④ | 労働環境の提案（働き方の改善）制度がある。 |

↓ ①～④の項目で、実施している項目の具体的な内容や仕組み・工夫、過去3年以内の実績、その他の取り組みを記入してください。

(4) その他PRしたい取り組みがあればご記入ください

(女性の活躍推進や男女がともに参画できる社会づくりに向けて取り組んでいること)

1 事業所の概要、取り組みが分かるパンフレット・資料等を添付してください。

2 取り組み内容が書ききれない場合は、別紙で添付してください。

3 詳しい内容を伺うために、訪問を行う場合があります。

※ 応募に当たっては、従業員数や職員数による制限はありません。