



令和4年度第3回海老名市男女共同参画協議会について（結果）

日付	令和4年12月23日 発送
形式	書面開催
委員	山本(千)委員、今別府委員、成岡委員、加納委員、 小島委員、越智委員、蓮見委員、畔上委員、 飯田委員、笥委員、滝口委員、山本(加)委員
事務局	課長 篠原、主幹兼人権男女共同参画係長 福岡、主任主事 小貫

1 議題

<女性の活躍推進事業所表彰 審査結果について>

◇ 応募事業所

- (1) 事業所名称
特定非営利活動法人 grand-mere
- (2) 所在地
海老名市中新田 1-13-19
- (3) 業種
福祉



◇ 選考する審査会

- (1) 実施方法
令和4年度第3回海老名市男女共同参画協議会の議題として提出し、
書面表決書及び選考基準表にて回答していただいた。
- (2) 回答対象
第9期海老名市男女共同参画協議会 12名
- (3) 回答期間
令和4年12月23日から令和5年1月5日

◇ 審査結果について

(1) 回答状況

現委員 12 名のうち 12 名より回答あり。協議会委員の過半数を超えることから、決定として成立するものとした。

(2) 審査結果

- ① 上記の事業所を女性の活躍推進事業所としてよろしいか。

承認 12 名

否認 0 名

- ② 選考基準表 集計

女性の積極的活用、管理職等への登用	34 点 / 48 点
仕事と家庭生活等との両立支援	34 点 / 48 点
男女が共に働きやすい職場環境の整備	31 点 / 48 点
合計	99 点 / 144 点

- ③ 全員から「承認」と回答していただいたこと、選考基準表の集計が半数を超えることから、上記の事業所を女性の活躍推進事業所候補として認めるものとした。

(3) 主な表彰理由

- ライフスタイルに合わせた勤務時間の設定や、時間単位での有給休暇取得など、ワーク・ライフ・バランスのために柔軟な勤務体制を確立している。
- 職員同士が気軽に相談しあえる雰囲気づくりや定期的なストレスチェック、事業の管理責任者や心理職との面談など、職員の不安や不調を見逃さず解消するためのきめ細かな対策を行っている。
- 性別の差がない管理職登用を行っている。