

■女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づく実施状況の公表

特定事業主行動計画の目標及び実施状況（令和2年4月1日現在）

1 出産育児関連の休暇休業について

(1) 妻の出産補助休暇

目標項目	出産育児関連の特別休暇取得率	
数値目標等（令和8年3月31日まで）	100%	
実施状況	令和2年4月1日（最新値）	68.0%（25人中17人）

(2) 育児参加休暇

目標項目	出産育児関連の特別休暇取得率	
数値目標等（令和8年3月31日まで）	100%	
実施状況	令和2年4月1日（最新値）	16.0%（25人中4人）

(3) 育児休業

目標項目	育児休業取得率		
数値目標等（令和8年3月31日まで）	男性	女性	
	10%	100%	
実施状況	令和2年4月1日（最新値）	7.7%（26人中2人）	100%（10人中10人）

2 時間外勤務について

目標項目	1人あたりの年間時間外勤務時間数	
数値目標等（令和8年3月31日まで）	100時間以内	
実施状況	令和2年4月1日（最新値）	162時間

3 年次有給休暇について

目標項目	年次有給休暇の平均取得時間	
数値目標等（令和8年3月31日まで）	100時間以上	
実施状況	令和2年4月1日（最新値）	80.8時間

4 女性の管理職割合について

目標項目	管理職に占める女性割合	
数値目標等（令和8年3月31日まで）	25%以上	
実施状況	令和2年4月1日（最新値）	24.8%（165人中41人）

5 女性の消防吏員割合について

目標項目	消防吏員に占める女性割合	
数値目標等（令和8年3月31日まで）	5%以上	
実施状況	令和2年4月1日（最新値）	5.0%（182人中9人）