

■女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づく実施状況の公表

特定事業主行動計画の目標及び実施状況（令和7年4月1日現在）

1 出産育児関連の休暇休業について

(1) 妻の出産補助休暇（男性のみ取得可能）

目標項目		出産育児関連の特別休暇取得率	
数値目標等		100%	
実施状況	令和6年度（最新値）	60.0%	平均2.8日取得（25人中15人）
	令和5年度	83.3%	平均2.5日取得（18人中15人）
	令和4年度	80.9%	平均2.7日取得（21人中17人）
	令和3年度	65.4%	平均2.9日取得（26人中17人）

(2) 男性職員の育児参加休暇（男性のみ取得可能）

目標項目		出産育児関連の特別休暇取得率	
数値目標等		100%	
実施状況	令和6年度（最新値）	52.0%	平均4.5日取得（25人中13人）
	令和5年度	50.0%	平均4.8日取得（18人中9人）
	令和4年度	23.8%	平均4.8日取得（21人中5人）
	令和3年度	26.9%	平均4.1日取得（26人中7人）

(3) 子の看護休暇

目標項目		出産育児関連の特別休暇取得率	
数値目標等		男性	女性
		100%	100%
実施状況	令和6年度（最新値）	19.0%（174人中33人） 平均3.8日取得	65.7%（70人中46人） 平均4.8日取得
	令和5年度	19.8%（167人中33人） 平均4.4日取得	62.0%（71人中44人） 平均5.6日取得
	令和4年度	14.9%（163人中24人） 平均3.6日取得	48.0%（50人中24人） 平均5.4日取得
	令和3年度	12.1%（166人中20人） 平均3.5日取得	57.7%（52人中30人） 平均4.3日取得

※満9歳に達する日後の最初の3月31日までの子の看護を行う場合に取得可能

(4) 育児時間

目標項目		出産育児関連の特別休暇取得率	
数値目標等		男性	女性
		100%	100%
実施状況	令和6年度(最新値)	0.0% (24人中0人)	0.0% (0人中0人)
	令和5年度	5.6% (18人中1人)	100% (1人中1人)
	令和4年度	0.0% (21人中0人)	0.0% (0人中0人)
	令和3年度	0.0% (26人中0人)	0.0% (0人中0人)

※生後1年に達しない子を育てる場合に取得可能

(5) 育児休業

目標項目		育児休業取得率	
数値目標等		男性	女性
		10%	100%
実施状況	令和6年度(最新値)	40.0% (25人中10人)	100% (13人中13人)
	令和5年度	44.4% (18人中8人)	100% (16人中16人)
	令和4年度	23.8% (21人中5人)	100% (11人中11人)
	令和3年度	3.9% (26人中1人)	100% (9人中9人)

(6) 育児短時間勤務

目標項目		なし	
区分		男性	女性
実施状況	令和6年度(最新値)	0.0% (127人中0人)	0.0% (52人中0人)
	令和5年度	0.0% (124人中0人)	0.0% (55人中0人)
	令和4年度	0.0% (137人中0人)	0.0% (42人中0人)
	令和3年度	0.0% (139人中0人)	4.5% (45人中2人)

※子が小学校就学の始期に達するまでの期間取得可能

2 時間外勤務について

目標項目	1人当たりの年間時間外勤務時間数	
数値目標等	100時間以内	
実施状況	令和6年度（最新値）	131.7時間
	令和5年度	133.1時間
	令和4年度	153.6時間
	令和3年度	147.1時間

3 年次有給休暇について

目標項目	年次有給休暇の平均取得時間	
数値目標等	100時間以上	
実施状況	令和6年度（最新値）	97.9時間
	令和5年度	99.1時間
	令和4年度	85.6時間
	令和3年度	82.3時間

4 女性の管理職割合について

目標項目	管理職に占める女性割合	
数値目標等	25%以上	
実施状況	令和7年4月1日（最新値）	23.3%（193人中45人）
	令和6年4月1日	24.4%（180人中44人）
	令和5年4月1日	24.9%（181人中45人）
	令和4年4月1日	26.0%（185人中48人）

5 女性の消防吏員割合について

目標項目	消防吏員に占める女性割合	
数値目標等（令和8年3月31日まで）	5%以上	
実施状況	令和7年4月1日（最新値）	6.3%（191人中12人）
	令和6年4月1日	5.9%（186人中11人）
	令和5年4月1日	5.3%（188人中10人）
	令和4年4月1日	5.8%（190人中11人）