

■女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づく実施状況の公表

特定事業主行動計画の目標及び実施状況（令和6年4月1日現在）

1 出産育児関連の休暇休業について

（1）妻の出産補助休暇（男性のみ取得可能）

目標項目		出産育児関連の特別休暇取得率	
数値目標等		100%	
実施状況	令和5年度（最新値）	83.3%	平均2.5日取得（18人中15人）
	令和4年度	80.9%	平均2.7日取得（21人中17人）
	令和3年度	65.4%	平均2.9日取得（26人中17人）
	令和2年度	82.6%	平均2.7日取得（23人中19人）

（2）男性職員の育児参加休暇（男性のみ取得可能）

目標項目		出産育児関連の特別休暇取得率	
数値目標等		100%	
実施状況	令和5年度（最新値）	50.0%	平均4.8日取得（18人中9人）
	令和4年度	23.8%	平均4.8日取得（21人中5人）
	令和3年度	26.9%	平均4.1日取得（26人中7人）
	令和2年度	30.4%	平均4.0日取得（23人中7人）

（3）子の看護休暇

目標項目		出産育児関連の特別休暇取得率	
数値目標等		男性	女性
		100%	100%
実施状況	令和5年度（最新値）	19.8%（167人中33人）	62.0%（71人中44人）
		平均4.4日取得	平均5.6日取得
	令和4年度	14.9%（163人中24人）	48.0%（50人中24人）
		平均3.6日取得	平均5.4日取得
	令和3年度	12.1%（166人中20人）	57.7%（52人中30人）
		平均3.5日取得	平均4.3日取得
	令和2年度	7.3%（164人中12人）	50.0%（48人中24人）
		平均2.4日取得	平均2.9日取得

※満9歳に達する日後の最初の3月31日までの子の看護を行う場合に取得可能

(4) 育児時間

目標項目		出産育児関連の特別休暇取得率	
数値目標等		男性 100%	女性 100%
実施状況	令和5年度（最新値）	5.6%（18人中1人）	100%（1人中1人）
	令和4年度	0.0%（21人中0人）	0.0%（0人中0人）
	令和3年度	0.0%（26人中0人）	0.0%（0人中0人）
	令和2年度	0.0%（23人中0人）	0.0%（0人中0人）

※生後1年に達しない子を育てる場合に取得可能

(5) 育児休業

目標項目		育児休業取得率	
数値目標等		男性 10%	女性 100%
実施状況	令和5年度（最新値）	44.4%（18人中8人）	100%（16人中16人）
	令和4年度	23.8%（21人中5人）	100%（11人中11人）
	令和3年度	3.9%（26人中1人）	100%（9人中9人）
	令和2年度	0.0%（23人中0人）	100%（16人中16人）

(6) 育児短時間勤務

目標項目		なし	
区分		男性	女性
実施状況	令和5年度（最新値）	0.0%（124人中0人）	0.0%（55人中0人）
	令和4年度	0.0%（137人中0人）	0.0%（42人中0人）
	令和3年度	0.0%（139人中0人）	4.5%（45人中2人）
	令和2年度	0.0%（156人中0人）	7.3%（41人中3人）

※子が小学校就学の始期に達するまでの期間取得可能

2 時間外勤務について

目標項目		1人当たりの年間時間外勤務時間数
数値目標等		100時間以内
実施状況	令和5年度（最新値）	171.4時間
	令和4年度	193.7時間
	令和3年度	186.6時間
	令和2年度	153.6時間

3 年次有給休暇について

目標項目		年次有給休暇の平均取得時間
数値目標等		100時間以上
実施状況	令和5年度（最新値）	99.1時間
	令和4年度	85.6時間
	令和3年度	82.3時間
	令和2年度	103.5時間

4 女性の管理職割合について

目標項目		管理職に占める女性割合
数値目標等		25%以上
実施状況	令和6年4月1日（最新値）	24.4%（180人中44人）
	令和5年4月1日	24.9%（181人中45人）
	令和4年4月1日	26.0%（185人中48人）
	令和3年4月1日	27.0%（185人中50人）

5 女性の消防吏員割合について

目標項目		消防吏員に占める女性割合
数値目標等（令和8年3月31日まで）		5%以上
実施状況	令和6年4月1日（最新値）	5.9%（186人中11人）
	令和5年4月1日	5.3%（188人中10人）
	令和4年4月1日	5.8%（190人中11人）
	令和3年4月1日	4.3%（187人中8人）