

海老名市女性の活躍推進事業所を表彰

市は、女性の能力を活用し、働きやすい職場づくりに取り組む市内事業所を募集・表彰しています。令和6年度は「株式会社レンブラントホテルマネジメント レンブラントホテル海老名」「株式会社小田急 SC ディベロップメント ビナウォーク海老名営業室」の2事業所を、男女共同参画協議会委員が視察・選考し、令和6年12月7日に表彰式を執り行いました。

株式会社レンブラントホテルマネジメント レンブラントホテル海老名

ホテル・レジャー事業を手掛けています。レストランなどでは、季節ごとに様々なイベントを企画し、SDGsにも取り組んでいます。



- ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、育休等制度を設け、育休取得後も現職に復帰するなど、社員間の協力的なサポート体制が整っていて取りやすい環境である。
- パートや正社員、短時間勤務やフルタイム勤務など様々な勤務制度があり、それぞれ区別なく活躍することができる。
- 一昔前は男性ばかりであった調理部門にも女性従業員を増やすなど、人員配置などにおいて性別によらず、均等な職場づくりを行っている。
- 女性従業員の視点等も取り入れて商品開発や企画を発案して、取り組んでいる。
- コンプライアンス研修などを通して、意見を述べやすくしたり、相談しあえるような環境作りなどを行っている。

株式会社小田急 SC ディベロップメント ビナウォーク海老名営業室



ビナウォークなどの小田急グループの商業施設の運営や開発などを担っています。地域と連動した地域共生などにも取り組んでいます。

- ショッピングセンターの運営管理の上で、人員配置等においては、お客様目線でニーズを丁寧に汲み取り、消費者としての感度を活かせるよう感覚的に持ち合わせている女性社員を積極的に採用している。
- イベントの企画立案を手掛け、地域性に応じたアイデアをもって、施設の活性化に寄与している。
- 営業室全体における構成要員のうち、女性は6割を超えている。副支配人職として女性が1人担い、副支配人を支える主任職5人のうち女性は3人を占めている。管理職候補として女性の登用を進め、主体的に活躍している。
- 出産から最長3年間の育児休暇制度があり、また、男性社員における出生時育児休業制度も設けている。
- フレキシブルな勤務制度も用意されており、業務や個人の都合に応じて、活用されている。
- 執務室内の自由な座席配置などを通して、風通しの良い人間関係と職場環境を整えている。在宅勤務も可能であり、より良い労働環境に向けて取り組んでいる。

* 過去の表彰事業所 *

株式会社セキ製作所、株式会社小田急エンジニアリング、
特定非営利活動法人 grand-mere、サンプラス株式会社、株式会社島忠海老名店、
株式会社ハーモニー、コカ・コーラ ボトラーズジャパン株式会社海老名工場、
株式会社正和製作所、イオンリテール株式会社イオン海老名店、
株式会社かどや、アツギ株式会社、社会福祉法人中心会、
株式会社ハートフルタクシー、株式会社ヤマシンホーム



男女共同参画について考えるイベント

みんなでえびなの「男女共同参画」を考えよう！を開催

男女共同参画とジェンダー平等をテーマに、女性の活躍推進事業所の表彰式と映画の上映を行いました。女性の活躍推進事業所の表彰式では、表彰された事業所は、女性が積極的に、生き生きと業務に取り組まれています。表彰式でも、とても輝いていて、華やかな表彰式となりました。また、映画では、「お終活 熟春！人生、百年時代の過ごし方」を上映しました。多くの方に参加していただき、大盛況のイベントになりました。



海老名市男女共同参画協議会委員 から感想！

女性の活躍推進事業所で、2社が表彰されました。視察では、皆さん生き生きと楽しみながら仕事ができる職場環境でした。このような事業所は、まだまだあると思います。難しいとは思いますが、このような事業所を発掘できるよう、これからも協議会委員も含め、心掛けていければと思います。

映画会では、多くの方が鑑賞に来ていただき感謝しています。突然、家族の誰かが倒れると、その時から今までとは違う生活になります。「自分の所は大丈夫」ではなく、いつ何が起きてもおかしくないということをこの映画を機会に少し考えてほしいです。この映画では、笑いあり、涙あり、と皆さん同感されたのではないのでしょうか。

また、男女共同参画については、まだまだ一般に周知が必要であると感じました。（今別府）

当日は、多数の方の参加があり盛況でした。

上映中に遅れてきた方が、暗い中、席を捜す場面が見受けられました。定刻後の入場制限の周知や、遅刻された方の席を設け、スタッフが迅速に案内するべきでした。（越智）



今年度も海老名市内の2つの事業所が名乗り出てくださり、審査を経て表彰されました。これからもこのような職場が増えて男女共同参画の視点を積極的に取り入れた事業所運営が当たり前になると、風通しの良い働きやすい社会になるだろうと期待は大きいです。そのためにも、表彰されたことを広報誌やタウンニュース誌などに載せるのは効果大だと思います。

映画は、性別役割分担意識に固まっている夫と、それを長年不満に思いながらも連れ添ってきた妻という高齢者夫婦を扱っていて、日本のジェンダー指数の低さの主な原因のひとつともいえるテーマなので興味があったのですが、結局は互いの寛大さが大切という結論になってしまいがっかりでした。映画の選定や講演会の講演者の選定は難しいと改めて感じます。候補に上がったものの内容についてもう少し協議会で話し合うことはできると思います。

男女共同参画用語などを配布されたのは良いことですが、配布資料の目的や、映画を通して訴えたいことをピンポイントで伝えたと印象に残ると思います。受付時に手渡されたというのではなく、市の事業の一環なのだと感じていただけるのではないのでしょうか。（滝口）

大変良い事業だったと思います。

参加者が多く、遅れてきて席を探している方が見受けられましたので、遅れてきた方の席を設けるべきでした。開催日や開始時間がちょうど良かったと思います。

後日、レンブラントホテルに行く機会があり、「表彰されて、おめでとう」と声をかけ、大変喜ばれ「これからも頑張ります」とおっしゃられていました。（飯田寿）



相談係より

海老名市は、女性相談員による女性のための相談を実施しています。
夫やパートナー男性からの暴力・女性の悩みについて一緒に考えます。



女性に対する暴力根絶の
ためのシンボルマーク

女性相談ダイヤル ☎ 046-231-2224

月～金曜日 9時15分～12時、13時～17時15分

※祝日・休日・年末年始除く ※緊急時は警察へ連絡してください



発行 海老名市 市民相談課 人権男女共同参画係

電話 046-235-4568（直通）

*市HP (<http://www.city.ebina.kanagawa.jp>)でも閲覧できます。

*ご意見・感想は市HPのお問い合わせフォームよりお送りください。



海老名市
住みたい 住み続けたいまち



男女共同参画