

男女共同参画推進員が 事業所を訪問 しました!

《 株式会社 島忠 海老名店 》

男女共同参画推進員は、毎年、女性が働きやすい職場作りに取り組んでいる市内の事業所を訪問しています。今号では、推進員によるインタビューの様様を紹介します。

今回は「女性の活躍推進」と「両立支援と働き方」を取り組みの柱に、誰もがいきいきと働き、活躍できる会社を目指している株式会社島忠 海老名店を訪問しました。



SHIMAHO×WOMAN

島忠は
女性の活躍を
応援しています。

(店内のポスター)

★店舗に「女性の活躍を応援する」とのポスターが示されていますが、その内容を教えてください。

3~4年ほど前から**ポジティブアクション**(最後のページの男女共同参画用語辞典参照)の**研修会**が開催され、店長も研修を受講しています。また、会合を行い、出産後にどう働けば良いか等、意見交換をしています。女性だけの会議、女性役職者だけの会議で**発言しやすい場**を設けています。

また、「**ぴよぴよカフェ**」「**シマホママカフェ**」等を年2回程開催し、社長も参加しています。託児があるので子どもを連れての参加も可能で、食事をしながら行う等環境づくりをし、ざっくばらんな意見交換や、これから親になる方に**心配事を話してもらって**います。

休職中の方、子育てをしながら働いている方に分けて行っており、**上司や男性が参加**することも増えてきました。(鈴木店長)



お忙しい中対応してくださった
吉川さん(左)と鈴木店長(右)

★従業員の平均年齢は何歳ですか。

海老名店の正社員の平均は 33.7 歳、会社としては 34.8 歳です。比較的若い社員の多い企業です。(鈴木店長)

★パート従業員が多いようですが、社員への登用制度はありますか。

1 年以上勤務し、店長の推薦状を得て、登用試験を通った方は社員になれます。
また、育児等で退職し、改めて採用された場合に時給等もゼロからやり直しになってしまわないよう、**パート従業員でも育児休暇**が取れます。(鈴木店長)



「自分の中に専業主婦という選択肢はありませんでした。夫も子どもの保育園の送迎や家事等を積極的に行ってくれています。

外に働きに出ることがストレス解消にもなります！」

★子どもを産み復職した際、育児休暇取得前のキャリアを生かして働くことができますか。

できます。評価も対等にしてもらっています。

また、海老名店は**雰囲気**が良く、復職後 1～2 ヶ月は、かなりの頻度で保育園から「子どもが熱を出した」等と呼び出しの連絡がありました。ありがたいことに、「早く迎えに行ってください」、翌日には「大丈夫？」と**声をかけていただき**、とても働きやすい環境です。**上司もよくフォロー**して下さいます。(吉川さん)

復職前にも面談し、希望を聞いています。また、休暇中であっても人事部から情報を送ります。

ただ、家具の部門はお客様に商品の説明を行うことが主な仕事ですので、商品の入れ替えに伴って、復職後に覚えることが沢山あり、苦労することはあると思います。(鈴木店長)

★残業や休暇取得のために対策はされていますか。

残業については、2 年程前から**相当力を入れて取り組みを始めて**います。個人毎、店舗毎の実績を出し上司や本部がチェックをし、改善を図ります。勤務時間内に**集中して効率的に**仕事をすることを心がけています。

休暇取得については、**連休制度**があり、5～8 日間連続で休暇を取って**リフレッシュ**しています。店舗は年中無休であり、繁忙期などは全員希望どおりとはいきませんが、バランスを取りながら休んでいます。(鈴木店長)



★女性の働きやすい職場作りには保育体制の充実が
欠かすことはできません。仕事との両立に必要な育児
休暇、介護休暇の確立等の積極的な支援で、新しい施策
はありますか。

「**仕事と介護の両立支援制度 準備ガイド**」や「**シマホ
ママ ガイドブック**」を発行する等、近年色々新しい施策や
マニュアル作成などを行っています。妊娠、出産、育児
の手引き等をデータ閲覧でき、短時間勤務や休暇の取り
方にも触れています。情報を共有することで、**退職率が
下がりました**。



子育てをしながら、誇りをもって
いきいきと働いていらっしゃいます。



～男女共同参画推進員の声～



推進員のみなさんに
感想をうかがいました♪

店内を見渡しても若さがみなぎっておりました。対応いただいたお二人が肩に力が入って
おらず、自信に満ちた表情からも安心して勤務していると思いました。

対応いただいたお二人とも、非常にしっかりされていました。キャリアアップの研修に
ついて、会社全体で取り組まれていました。

仲間を守られながらイキイキ働かれていました。ぴよぴよカフェ等、育休中やこれから
親になる従業員同士が話し合う場が設けられていたり、上司と部下が話をする機会をつ
くられていることも、良い取り組みだと思いました。

ガイドブックは、働いている方の意見を吸い上げて、しっかりまとめられていました。
離職率減と女性従業員増はその効果ですね。

年中無休ながらも連休制度がある等、ワーク・ライフ・バランスが整っているように感じ
ました。

島忠なら定年まで働けそう。パートから社員への道が開いているのはとても良いと思いま
す。

パートもアルバイトも育児・介護休暇が取れるのは素晴らしいですね。

男女がともに生きやすい
社会づくりを目指して！

市が実施する男女共同参画のイベント等に参加・
協力して下さる「男女共同参画推進員」を
募集します！ 一緒に活動しませんか！？

男女共同参画推進員さん大募集！！



- ◆活動内容◆ 講演会やイベント等の企画・運営、先進事業所の訪問、
情報紙の作成・寄稿など。年6回程度の会合あり。
- ◆応募資格◆ 市内在住・在勤の18歳以上の方（性別不問）
- ◆募集人数◆ 10名程度（選考あり、報酬等はありません。）
- ◆任 期◆ 平成30年4月1日から平成31年3月31日まで
- ◆応募方法◆ 応募用紙に必要事項を記入の上、3月22日(木)までに
直接、郵送、FAXまたはWEB上で市民活動推進課へ提出



この言葉、知っていますか？

男女共同参画用語辞典



ポジティブアクション

社会的構造等の理由によって、一方の性に「会長は男性」「保育、介護、看護は女性」「管理職は男性が大半を占めている」等の差が生じている場合、このような差を解消しようとする自主的かつ積極的な取組をいいます。

本紙で紹介している株式会社島忠においても、数年前から研修を開催する等、ポジティブアクションに取り組まれています。

相談室から

海老名市では、「女性相談員による女性のための相談」を実施しています。
夫婦・家族のこと、DV（夫等からの暴力）などについて一緒に考えます。



女性に対する暴力根絶
のためのシンボルマーク

☎ 女性相談ダイヤル 231-2224 月～金（祝日を除く） 9:00～17:00

※その他に 海老名女性支援電話「そよ風」（非営利のボランティア組織）
による相談もあります。

☎235-7353 火曜：10:00～15:00／土曜：13:00～16:00（無料）