

はばたき

男と女がともに歩む情報紙 第48号

平成27年5月発行

企画・発行/海老名市市民活動推進課

人権男女共同参画係

TEL: 046-235-4568【直通】

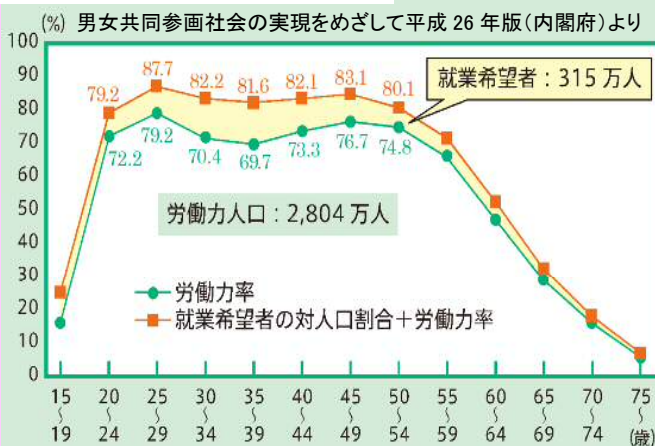
株式会社ハートフルタクシーの事業所内託児所を利用する加藤さん親子



子育ても仕事も両立したい
ママさんドライバー奮闘中!

【～M字カーブ～ 女性が働き続けられない日本の現実】

女性の年齢階級別労働力



備考

- 総務省「労働力調査(基本集計、詳細集計)」(平成25年)より作成。
- 15歳以上人口に占める就業希望者の割合。
- 在学中を含む。

左のグラフは、働く女性の割合を年齢別に表したものです。表下のグラフ線は30歳代で働く割合がいったん落ち込み、まるでM字を描くような形になっています。これは、結婚・出産・育児の期間は、仕事を辞めて家事・育児に専念し、子育てが終了した時点で再就職する女性が多いことを示しています。

しかし、家事・育児に専念している間でも就業を希望する女性は多く(表上のグラフ線)、働きたくても働けない現実があることが分かります。労働力不足が問題となっている現代の日本においてM字カーブの解消は早急に取り組むべき課題です。

次ページでは、素晴らしいアイデアで女性雇用を拡大している市内の事業所を紹介します!

第1子出産を機に約6割の女性が離職しています

事業所内託児所を開設！

～ 株式会社ハートフルタクシー～



「働きたくても働けない…」そんな女性を応援する事業所があります。国分北にある「ハートフルタクシー」は事業所内に無料の託児所を開設し、子育て中の母親をドライバーとして雇用する大変珍しい取り組みを始めています。この度、市民公募の男女共同参画推進員5名と「ハートフルタクシー」を訪問、お話を伺ってきました。

【託児所設立のきっかけは？】

タクシー業界では乗務員不足が問題となっており、当社も乗務員の確保に頭を悩ましていました。当社では乗客の7割が高齢者・障がい者・女性です。こうした乗客に対して細やかな配慮が期待できる女性ドライバーの必要性を感じ、募集もかけていましたがなかなか集まりませんでした。

そんな折、たまたま子育て中の女性を雇用したことで「働きたくても子供を預ける場所がない」、「働く場所がない」、「働けたとしても子供の急な体調不良などの対応まで融通が利かない」といった、子育て中の母親が働けない理由を理解することができました。それならば、事業所内に無料の託児所を開設することで、働きたくても働けない女性を雇用することができ、会社としても日中のドライバー不足を解消できるのではないかと考えました。

また、託児所の保育士も働きたくても働けない女性を選ぶことにより、新たな雇用を生み出すこともでき、わが社でも工夫と努力で女性の仕事と子育ての両立に貢献できるのではないかと考えました。

熱心にご説明してくださる（左から）樋口統括部長、飯田社長、水上所長。



ハートフルタクシーのドライバーデータ

- ドライバー数 61名（男性 43名・女性 18名）
※うちママさんドライバー9名
- 平均年齢 48歳
※ママさんドライバー平均年齢 30.7歳



【メリット・デメリットについて】

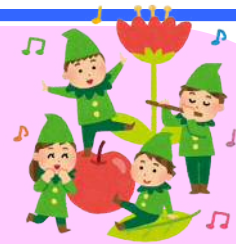
ドライバーの養成には、タクシー乗務に必要な2種免許取得や職場研修など、多くの時間と費用が掛かります。そのうえ、保育士の雇用など託児所開設の費用もあり、ママさんドライバーの雇用は簡単なものではありません。目先のことで考えるとデメリットばかり感じるかもしれませんが、それでも託児所を開設したのは、発想の転換で、女性ドライバーの波及効果を期待したからです。

一般的に「タクシードライバーは怖い」と感じるお客様は少なくありません。女性ドライバーによるサービスは、乗客への安心感・信頼感を与えることができ、会社全体のイメージアップにつながると考えました。最初はうまくいくか心配なところもありましたが、こうした効果が表れたのか業績も上がってきています。

また、ママさんドライバーにとっても、せっかく働いた賃金を保育所などに支払うこともありません。それから、女性を雇用することにより職場内も明るくなり、男性社員も気遣いができるように感化されてくるなど、思わぬ効果もありました。

ママさんドライバーへインタビュー

ママさんドライバー加藤さん・朔也くん（1歳半）



Q 勤務体系は？

A ママさんドライバーの勤務時間は8:30～17:30、私は月10日間の勤務です。歩合制でなく時給制です。

Q タクシードライバーの仕事に不安はありますか？

A 当社のお客さんの9割は無線による送迎で、ほとんどが顔の見える関係なので不安はありません。外で働くことも、人と接することも大好きだからドライバーの仕事はとても楽しいです。

Q 事業所内託児所はどうですか？

A 子育てを手伝ってくれる両親が近くにいないので、働くことを諦めていました。ここでは職場内に託児所があるので安心して働けます。子どもと一緒に出勤できるので、送り迎えに行く手間がありません。また、子どもが病気になると事務所から連絡をもらい帰ることができます。何より、会社は私の子育て中の環境を理解してくれているのでとても働きやすいです！

Q ドライバーになることに対するご家族の反応は？

A 私が働くようになってから、夫は家事を手伝ってくれるようになりました。夫が子どもの世話やお風呂に入れている間に私は他の家事ができとても助かります。夫婦で一緒に、家事と育児をこなしている感じが嬉しいです。前職は出産を機に退職。子育て中は仕事を諦めていました。ハートフルに巡り合えて幸せです。

託児所の一日の流れ

8:30	登所
10:00	おやつ
10:30	お散歩
11:30	昼食
12:30	お昼寝
15:00	おやつ
15:30	自由あそび
17:30	降所



保育士さんへインタビュー

保育士の三ツ谷さん



Q 事業所内託児所はどうですか？

A 託児所立ち上げの時から携わっています。この託児所は設備が十分整っているので、会社には感謝です。また、半日勤務なので、仕事と家事を両立しやすい。私達保育士も子育て中の母親が

多いので、会社の女性が働きやすい環境づくりは大変嬉しいです。

Q 保育士さんの勤務体系は？

A 保育士は現在7名。午前午後2名ずつの2交代制です。土日はママさんドライバーが休みなので保育園もお休みです。

Q ママさんドライバーについてどう思いますか？

A ママさんドライバーはカッコいいです。2種免許をとって輝いて働いています。

「子供のことは任せて。安心して行ってらっしゃ～い！」



男女共同参画推進員の声



社長の着眼点が素晴らしかった。託児所の開設は女性ドライバーのサービスを求めるお客のニーズも働きたい母親のニーズも共に満たしていると思う。

「タクシードライバーは男性の仕事」というイメージがあるが、素敵な制服を採用したり、託児所を開設したりすることで、結果として女性の職域拡大へつながった。ジェンダーの視点からも素晴らしいことだと思う。

無料託児所の開設は、慈善的な発想だけではなく従業員の確保と、女性によるサービスの向上のために会社にとって本当に必要なことと判断したことがとてもいいと思った。

家族や会社の理解があり、自分もやりがいを感じ、そして子どもも近くにいることで安心して働ける。ママさんドライバーはイキイキと輝いていました！



ハートフルタクシーの皆さんと一緒に記念撮影

サービス日本一をめざすハートフルタクシーは子育て支援タクシー、陣痛119番、介護タクシーなど、多彩なサービスを提供していますが、そのサービスを担うドライバーに対しても、事業所内託児所を無料で開設して女性が働きやすい環境を作っています。同時に保育士も雇用するなど積極的な姿勢が伺えました。

男女共同参画推進員を募集します

市が実施する男女共同参画のイベント等の企画・運営に協力して下さる「男女共同参画推進員」を募集します。ご希望の方は、応募用紙をお送りいたしますので市民活動推進課までご連絡ください。また、応募用紙は市HPからもダウンロードできます。

男女共同参画推進員の活動

事業所の見学

講演会への参加協力

情報紙の作成

その他イベントへの参加協力



連絡先：海老名市役所 市民活動推進課
〒243-0492 海老名市勝瀬 175-1
☎ 046-235-4568

相談室から



女性に対する暴力根絶のためのシンボルマーク

海老名市では、「女性相談員による女性のための相談」を実施しています。自身の生き方、夫婦・家族のこと、夫・恋人からの暴力などについて一緒に考えます。

☎女性相談ダイヤル 231-2224 月～金（祝日を除く）9：00～17：00

※その他、海老名女性支援電話「そよ風」という非営利のボランティア組織による相談もあります。

☎235-7353 火曜：10:00～13:00/土曜：13:00～16:00（無料）