

## アツギ株式会社 社会福祉法人中心会



男女がともに働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる事業所を称え、その取り組みを広く紹介することを目的に、「女性の活躍推進事業所」の表彰を行っています。

これは、女性の持つ能力を活用し、女性が意欲を持って活躍できるような職場の環境づくりを積極的に行っている事業所を応援するために実施しています。今年度は「アツギ株式会社」と「社会福祉法人中心会」を表彰しました。2社の取り組みを簡単にご紹介いたします。

### 【アツギ株式会社】

- ・ストッキングの包装材（中台紙）を通じた情報発信
- ・キャリア面談の実施により、本人の意識啓発、就業継続支援を行っている。
- ・妊娠初期、産前休暇前と複数回に渡って行う制度説明によって、各種制度利用（つわり休暇、通院休暇、育児休暇、短時間勤務等）の定着が進んでいる。

### 【社会福祉法人 中心会】

- ・正規職員の約7割が女性であり、管理職への登用も積極的に行っている。
- ・ライフスタイルに合わせた職種変更等、勤務の継続支援
- ・有給休暇の取得しやすい環境整備等、仕事と家庭の両立

（裏ページへ続く）

# 男女共同参画推進員事業所訪問

## in アカちゃんホンポ ららぽーと海老名店



←インタビューに応じてくださった

赤ちゃん本舗の方々

左から、

ららぽーと海老名店店長の武井さん、

ストアリーダーの熊谷さん

(現在、1・3・5歳の3人の子育て中のママ社員さんです)

男女共同参画推進員の取り組みの一つとして、毎年市内の事業所訪問を行っています。働く女性を応援している事業所を視察し、その内容を市民の皆様や市内事業所に紹介し、女性が働きやすい職場環境の拡大を目指すものです。

今年度は、女性社員が多く活躍し、子育て世代へのサポート事業を展開している「株式会社赤ちゃん本舗」に伺いました。インタビュー内容の一部をご紹介します。



**Q 1** : 女性の役職者が多いことは、希望につながっていますか。

**A 1** : 現在、ららぽーと海老名店の副店長が女性であり、本社に女性社員も多く、目標になっている部分も多くあります。(熊谷さん)

**Q 2** : 子どもが病気（急に熱を出す等）の場合、勤務時間と休暇とのバランスはどうでしょうか。

**A 2** : 周りのスタッフの協力もあり、早退や急な休暇にも対応してもらっており、とても働きやすいです。(熊谷さん)

店長はその日のスタッフでカバーし合えるようなシフト作りを日々行っています。(武井店長)

**Q 3** : 時間に制約なく働くことができる社員に、労働の負荷がかかり過ぎることはないのでしょうか。

**A 3** : その日、出勤するスタッフでローテーションを組み、レジの稼働や品出し、売り場の運用等、分担して行うことができます。(武井店長)

**Q 4** : 男性にとっても働きやすい場となっていますか。(育児休暇、介護休暇等)

**A 4** : 育児休業とは別に育児休暇の制度を設けています。父親・母親ともに年間5日間付与されていて、運動会などの各種イベントの際には男女問わず休暇を取る社員が多くいます。介護休業は最大1年付与されますが、若い社員が多く、現在のところららぽーと海老名店では介護休暇の取得実績はありません。(武井店長)

- ↓（左）実際に商品を利用する父親・母親の声を取り入れ、大手ベビー用品メーカーと商品の共同開発も行っている。  
（右）育児をする父親向けに、使いやすい商品の開発にも取り組んでいる。



インタビューの後は、実際に店舗内を見学させていただきました。

店内には小さな子どもたちが安全に遊べるようなキッズスペースが設置されており、子どもたちが飽きずに買い物をすることができるような工夫がされていました。

また、ベビーカーでの来店もスムーズにできるよう、通路幅が広く設計されており、様々な面で子育て中のお客様の立場に立ったサービスを伺うことができました。



お話を伺ったストアリーダーは、1・3・5歳の子育て真っ最中ということで、一同驚きの声をあげてしまいました。育児休業や短時間勤務、日曜祝日免除などの支援制度を利用したり、ご家族の協力を得たりしながら対応できているそうです。

女性が出産を経ながら働き続けるための支援体制は、どの企業にとっても参考になるものだと思います。（金成推進員）

出産・子育て・介護など、仕事との両立に悩む時、多様な働き方を認める職場なら、安心して働くことができます。ここはそんなワーク・ライフ・バランスを目指しておられる会社でした。

女性が多い職場ということで生まれた働き方の工夫とお聞きしましたが、もっと多くの会社で取り組んで欲しいと思いました。

（滝口推進員）

店内はベビーカーが容易に通行可能な通路を有する広大な店舗である。パートを含む全従業員が働きながら育児可能な様々な施策をとっていた。幅広い視野で積極的に女性従業員を支援している姿勢が素晴らしい。

（佐藤推進員）



男女共同参画推進員の声

女性が働きやすい場として、また安心して子育てをしながら自分らしい生活が出来ること、店長をはじめ他の職員も協力している姿を伺うことができました。

（飯田推進員）

同日、「HAPPY 子育て・孫育て～家族の時間～写真展」(子育て部門・孫育て部門)の表彰式も行いました。たくさんのご応募、ありがとうございました！



**ベスト子育て賞**

安藤 隆之さん



**ベスト孫育て賞**

大手 はるみさん



この言葉、知っていますか？



男女共同参画用語辞典②



## ☆ DV (ドメスティック・バイオレンス) ☆

配偶者や恋人など親密な関係にある、またはあった者から振るわれる暴力のことを言います。

ここで言う「暴力」とは、殴ったり蹴ったりするなどの「身体的なもの」、心無い言動等により相手の心を傷つけるなどの「精神的なもの」、嫌がっているのに性的行為を強要するなどの「性的なもの」等があります。

DVの被害者の中には、悩みを一人で抱え込んでしまっている人も少なくありません。もしご自身の周りに、被害に遭っているかもしれない、と思う人がいたら、下記の相談ダイヤルなどをご案内ください。

相談室から

海老名市では、「女性相談員による女性のための相談」を実施しています。夫婦・家族のこと、DV(夫等からの暴力)などについて一緒に考えます。



女性に対する暴力根絶のためのシンボルマーク

☎女性相談ダイヤル 231-2224 月～金(祝日を除く) 9:00～17:00

※その他に 海老名女性支援電話「そよ風」(非営利のボランティア組織)による相談もあります。

☎235-7353 火曜: 10:00～13:00 / 土曜: 13:00～16:00 (無料)